**Kennis versus skills: waarom KUNNEN belangrijker wordt (is) dan WETEN**

Succes in het bedrijfsleven begint niet meer bij wat je weet. Het begint bij wat je ermee doet. Die verschuiving is de afgelopen decennia sluipend gegaan, maar inmiddels onmiskenbaar: waar een diploma ooit de deur opende, is het nu het startpunt. Wat daarna telt, zijn skills.




**Weten is niet hetzelfde als kunnen**

Kennis is wat iemand heeft opgeslagen: feiten, concepten, inzichten uit studie of ervaring. Onmisbaar, maar op zichzelf niet genoeg. Skills zijn wat iemand daarmee doet — communiceren, problemen oplossen, technisch handelen onder druk. Niet wat je weet, maar wat je laat zien wanneer het erop aankomt.

**Waarom kennis haar exclusiviteit verliest**

Internet en AI hebben kennis overal beschikbaar gemaakt. De vraag is niet meer óf iemand iets weet, maar of hij het weet om te zetten in resultaat. Werkgevers zoeken geen encyclopedieën. Ze zoeken mensen die proactief schakelen, samenwerken en blijven functioneren als de situatie verandert.

Drie dingen maken het verschil. Praktische toepassing weegt zwaarder dan theoretische bagage — waarde ontstaat pas als kennis landt in een concrete situatie. Skills laten zich bovendien objectief meten, wat kennis nooit kon: een instrument als MijnSkillPaspoort brengt onafhankelijk in kaart hoe goed iemand een vaardigheid daadwerkelijk beheerst. En skills zijn houdbaar. Kennis veroudert, leervermogen en aanpassingsvermogen niet.

**De kloof die niemand vanzelf ziet**

De meeste organisaties weten niet precies waar hun skill gaps zitten — het verschil tussen wat nodig is en wat er daadwerkelijk in huis is. Zonder meting blijft die kloof onzichtbaar, en onzichtbare kloven los je niet op. Met een gevalideerd instrument wordt duidelijk waar de huidige skillset staat, waar de hiaten zitten en waar gericht ontwikkelen zin heeft. Opleiders trainen dan niet in het wilde weg, maar

daar waar het verschil maakt. En organisaties halen rendement uit mensen die ze anders onbenut lieten.

Niemand wordt nog betaald om iets te weten. Wel om er iets mee te doen. Dat is de kern waar het steeds op terugkomt: niet wat je weet, maar wat je kunt, bepaalt of je meebeweegt met een arbeidsmarkt die niet stilstaat.

Bas Andriessen

www.mijnskillpaspoort.nl